

BJS
Bharatiya Jain Sanghatana

संस्थापक अध्यक्ष
शांतिलाल मुथ्या

Principal
Major Dr. Ashok V. Giri
M.Com., B.Ed., M.Phil (Com), GDC & A, Ph.D.
Cell: 9822296596

प्राचार्य
मेजर डॉ. अशोक व्ही. गिरी
M.Com., B.Ed., M.Phil (Com), GDC & A, Ph.D.
भ्रमणध्वनी : ९८२२२९६५९६

BHARATIYA JAIN SANGHATANA'S
Arts, Science & Commerce College

भारतीय जैन संघटनेचे
कला, विज्ञान व वाणिज्य महाविद्यालय

NAAC Re-Accredited 'B' Grade

● Run by Jain Minority Institute ● Affiliated to SPPU, Pune ● ID No. PU/PN/ASC/113/1995 ● A.I.S.H.E. Ref. No.: C-41341

Date: 10/06/2019

Anti-Ragging Committee

Work Mechanism:

This committee work to stop the Ragging practices in the college premises. In the first term every student & their parents fill the Anti-Ragging online form which is available on UGC website and then they submit both copies with their commitment note to the college.

We arrange related lectures in the college to understand the detail information to stop the ragging. If ragging incidence happens with any student then that student can drop his application or complaint in the suggestion box. Committee collects the complaints & discuss in committee meeting. Periodically two meetings in the month are conducted. Committee discusses the issue and resolves the problem. If the depth of issue is in high level then it forwards the report of meeting to higher authorities for the next action.



IQAC Coordinator
Bharatiya Jain Sanghatana's
Arts Science and Commerce College Wagholi



PRINCIPAL
Bharatiya Jain Sanghatana's
Art, Science & Commerce College
Wagholi, Pune - 412207



संस्थापक अध्यक्ष
शांतिलाल मुथ्या

Principal
Major Dr. Ashok V. Giri
M.Com., B.Ed., M.Phil (Com), GDC & A, Ph.D.
Cell: 9822296596

प्राचार्य
मेजर डॉ. अशोक व्ही. गिरी
M.Com., B.Ed., M.Phil (Com), GDC & A, Ph.D.
भ्रमणध्वनी : ९८२२२९६५९६

BHARATIYA JAIN SANGHATANA'S
Arts, Science & Commerce College

भारतीय जैन संघटनेचे
कला, विज्ञान व वाणिज्य महाविद्यालय

NAAC Re-Accredited 'B' Grade

● Run by Jain Minority Institute ● Affiliated to SPPU, Pune ● ID No. PU/PN/ASC/113/1995 ● A.I.S.H.E. Ref. No.: C-41341

Date: 10/06/2019

SEXUAL HARASSMENT OF WOMEN AT WORKPLACE ACT 2013

WHAT IS SEXUAL HARASSMENT?

‘Sexual Harassment’ includes any one or more of following unwelcome acts (whether directly or by implication) such as:

- Physical contact and advances
- Demand or request for sexual favours
- Sexually coloured remarks
- Showing pornography
- Any other unwelcome physical, verbal or nonverbal conduct of sexual nature

Sexual Harassment Act 2013

Vishakha Guidelines for prevention of sexual harassment were introduced by the Supreme Court of India in 1997. This judgment was followed by the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act 2013. This legislative act in India protects women from sexual harassment at their place of work.

The Act:

Provide the definition of sexual harassment at work place
Makes mandatory for the employer to create complaint redressal mechanism
Makes workplace health and free of discrimination

Rights of Working

1. Work with dignity in a safe environment
2. Protection from sexual harassment
3. Equal treatment at workplace

Objectives of the Internal Complaints Committee

- To create an environment of gender justice where men and women work together with a sense of personal security and dignity.
- To create awareness amongst students about the issues related to the youth, girls in particular.
- To create awareness amongst students about the problems faced by women due to gender issues.
- To disseminate knowledge about rights and laws related to women.
- To encourage the self esteem and self confidence of girl students, women faculty and staff.
- To Bring-up decision making ability in girl students for making informed choices in areas like education, employment and health.

Vision

Promoting Gender Equality and Women Empowerment

Mission

Create awareness amongst students about the problems faced by women due to gender issues.

Mechanism

1. **Complaint Redressal:** as per act The Sexual Harassment at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act 2013, appropriate action will be taken once the complaint is filed.
2. **Awareness Workshop:** For students, teaching- non teaching staff with an aim to develop non threatening and not intimidating atmosphere of mutual learning.
3. **Counselling:** Confidential counselling service provides a safe space to speak about the incident.
4. **Meetings:** Last Week of every months committee members will be meet with girls students of all classes and Conduct members meetings in every month.



IQAC Coordinator
Bharatiya Jain Sanghatana's
Arts Science and Commerce College Wagholi



PRINCIPAL
Bharatiya Jain Sanghatana's
Art, Science & Commerce College
Wagholi, Pune - 412207

BJS
Bharatiya Jain Sanghatana

संस्थापक अध्यक्ष
शांतिलाल मुद्दथा

Principal
Major Dr. Ashok V. Giri
M.Com., B.Ed., M.Phil (Com), GDC & A, Ph.D.
Cell: 9822296596

प्राचार्य
मेजर डॉ. अशोक व्ही. गिरी
M.Com., B.Ed., M.Phil (Com), GDC & A, Ph.D.
अभ्यासवर्गी : १८२२२९६५९६

BHARATIYA JAIN SANGHATANA'S
Arts, Science & Commerce College

भारतीय जैन संघटनेचे
कला, विज्ञान व वाणिज्य महाविद्यालय

NAAC Re-Accredited 'B' Grade

● Run by Jain Minority Institute ● Affiliated to SPPU, Pune ● ID No. PU/PN/ASC/113/1995 ● A.I.S.H.E. Ref. No.: C-41341

Ref.No.: BJSC :

Date :

Suggestion Box

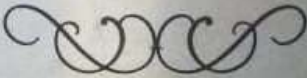


Anti Ragging Cell

BJS
Bharatiya Jain Sanghatana's
Arts, Science & Commerce College
Wagholi, Pune - 412207

ANTI-RAGGING CELL - POWER & DUTIES

- To display bills/notices inviting complaints of threats and violence and ragging.
- To hold enquiry within 24 hours in matters related to ragging.
- To report the complaints of severe nature with prima facie truth to police.
- Submit a report on the same day to the Principal of the event of violence/report of receiving ragging complaint and action taken.
- To resolve, if any, disputes among the student groups.
- To take all the necessary action to maintain strict discipline in college buildings and campus.
- The members will collectively take a round of college campus randomly at least twice in a week.
- To display notices of Lost and Found and perform all the related work.
- To seek police force during examination period, curricular events and all cultural events.
- To help in maintaining healthy academic atmosphere in the college campus.
- To submit report on the constitution of the committee to the University's Anti Ragging Cell.



Page No.:

Date:

५/९/२०१८

1

आम्ही सर्व विद्यार्थ्यां यांनी आपण
माह विद्यार्थ्यांच्या दृष्टीने कक्षापर्यायान
NCC व इतर कारणां कारण संस्थांना
पुढील प्रमाणे कार्य करावे

Action Taken Against Grievances Complaint No 1

- Action Taken: महाविद्यालयाचे NCC चे युनिट वाडिया महाविद्यालयात आहे. ह्या युनिटमध्ये विद्यार्थ्यांचा सहभाग आहे. महाविद्यालयाचे स्वतंत्र युनिट करण्याकरीत प्रयत्न चालू आहे.



Signatures with date

Current Status: महाविद्यालयात NCC चे स्वतंत्र युनिट करण्याकरीत व्यवस्थापन समितीकडे अर्ज पाठविलेला आहे.

Signatures- with date

- Referred To Higher Authorities:

Signatures with date

10/11/2015

(2)

महाविद्यालयाचा हॉल :-

उपलब्ध नाही.

महाविद्यालय कार्यक्रमास हॉल

(Commer Shukla)

Action Taken Against Grievances Complaint No (2)

- Action Taken: महाविद्यालयात, १० नंबर हॉल कार्यक्रमासाठी उपलब्ध आहे. सिकाळी १२ वा नो. पर्यंत हॉल लैब्यरसाठी उपलब्ध ठेवला जातो. त्यानंतर हॉल कार्यक्रमासाठी उपलब्ध ठेवून देण्यात आले आहे.



Signatures with date

- Current Status: रुम नं १० हा कार्यक्रम हॉलसाठी उपलब्ध आहे. वेळ दुपारी १२ ते ५ पर्यंत ठेवलात आलेली आहे.

Signatures- with date

- Referred To Higher Authorities: -----

Signatures with date

1) विद्यालयच्या कार्यक्रमां/सॅमलेट स्वच्छतेकडे लक्ष दिले पाहिजे.

2) प्रत्येक मजल्यावर विद्यालया पाण्याची व्यवस्था सहावी.

3) वेचेंस व वर्गात स्वच्छता सहावी पाहिजे.

4) वर्गात लाइट व फॅनची, कॅमेरा व्यवस्था सहावी.

Sahab.

Action Taken Against Grievances Complaint No 3

Action Taken: सॅमलेट सफाईसाठी स्वीपर नेमलेला आहे. तो स्वच्छता करत असतो.

प्रत्येक मजल्यावर विद्यालया पाण्याची व्यवस्था करण्यासाठी व्यवस्थापनाला कळविण्यात आलेले आहे.

वेचेंस व वर्गात स्वच्छता करण्यासाठी सफाई कामगार नेमलेले आहेत. वर्गांमध्ये लाइट, फॅन आहेत.

Signatures with date

Current Status: सॅमलेट, वर्ग इ. च्या स्वच्छतेसाठी सफाई कर्मचारी नेमण्यात आलेले आहेत. वेळोवेळी सफाई केली जाते.

प्रत्येक मजल्यावर विद्यालया पाण्याची व्यवस्था करण्यासाठी व्यवस्थापनाला कळविण्यात आलेले आहे.

Signatures- with date

Referred To Higher Authorities: _____

Signatures with date



4

दि. 15-6-2017

कार्यालय उच्च खाद्यान्नाची जागा उपलब्ध करून देण्याची सर्व की.ने. (मा.व.या.अ.)

Action Taken Against Grievances Complaint No 04

Action Taken: मुंबईना उच्च खाद्यान्नाची जागा न. 25 (ख) राखीव देण्यात आलेली तशी मुंबईना उच्च खाद्यान्नाची रुत न. 25 (ख) चा वापर करावा.



Current Status: सदर तक्रार प्राचार्यांक पाठविलेली आहे या सदरची पिनगी व्यवस्थापकांक पाठविलेली आहे.

Signatures with date

Signatures- with date

Referred To Higher Authorities: —

Signatures with date

5

दि. 17/8/2017

1

महाविद्यालय

महाविद्यालयामध्ये लेडीज रुमची व्यवस्था नाही.

2

पुस्तकांची संख्या वाढविण्यात नाही.

Bts College (Senior)

Action Taken Against Grievances Complaint No. 05

Action Taken: 1) महाविद्यालयामध्ये लेडीज रुमची व्यवस्था करण्यात आलेली आहे.

2) पुस्तकांची संख्या महाविद्यालयामध्ये वाढविण्यात आली.



Signature with date

Current Status: 3) संबंधित नकारदाराकडून काढलेल्या मंडळी आहे.

Signatures- with date

Referred To Higher Authorities:

Signatures with date

13/8/2017

6
खेळाडूसाठी प्रत्येक वेळ (खेळासाठी) बाउंड करणे
पडण साहे यांची पुर्तता करणे ही
चिन्तनी

Seelap

Action Taken Against Grievances Complaint No

6

Action Taken:

महाविद्यालयाने इन्डोअर व ऑब्ज्दअर
वेबस खेळण्याची व्यवस्था आहे



[Signature]
Signatures with date

Current Status:

प्रत्येक खेळ साठी बाउंड उपकरणे
देण्याची नऊ व्यवस्थापनाकडे मगविली आहे.

• Signatures- with date

Referred To Higher Authorities:

Signatures with date

(7)

दि. 16/08/2018

महोपनिषत्संग सांस्कृतिक विभागाला
साहित्यापण पूर्तता देण्याची विनंती
करून पेटी (सामोनिषत्संग) खोलीत
ठेवण्याची
आभारवादी

Action Taken Against Grievances Complaint No (7)

- Action Taken: सांस्कृतिक विभागाला हार्दोनिषत्संग, नवका र. साहित्य
उपलब्ध आहे.
नवीन साहित्य घेण्यासाठी प्राचार्यांकडे अर्ज केलेला आहे.



Signatures with date

- Current Status: सदर साहित्याच्या पाठणीचा प्रकाश सदर समितीने
प्राचार्यांकडे पाठविलेला आहे.

Signatures- with date

- Referred To Higher Authorities:

Signatures with date

६

16/8/2018

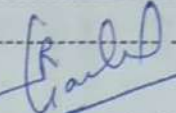
गृहापरिचाय्य इमारत सर्व कामुनी व्यवस्था
 कोटिंग विद्याथळी जवनालाठी (डब)
 व्यवस्था इमारती कागदपत्राची सुव्यवस्था
 ठिकाणचे (नागरिक कामुनी) पाळण्याची सोय
 काढावी.



Action Taken Against Grievances Complaint No ⑧

Action Taken: महाविद्यालयात, विद्यार्थ्यांना डबा खाण्यासाठी रूट वी मध्ये
 जागा उपलब्ध करून देण्यात आली आहे.
 व्यवस्थापनाला याबाबत महाविद्यालय सांगितले आहे.




 Signatures with date

Current Status: विद्यार्थ्यांना डबा खाण्यासाठी रूट वी मध्ये जागा
 उपलब्ध केली आहे.

• Signatures- with date

Referred To Higher Authorities: -----

Signatures with date

9

दि 30.4.18

रोल नंबर लवकर
मिळत नाहीत

[Signature]

Action Taken Against Grievances Complaint No 9

Action Taken: रोल नंबर लवकर मिळत नसल्याचे कारण सर्व विद्यार्थ्यांचे प्रवेश निदेशांच्या सहाय्यातून रोल नंबर देण्यात येतात. यावर उपाय म्हणून सॉफ्टवेअर व्हाइड वेस वर्जन घेण्यासाठी व्यवस्थापनाकडे मागणी करण्यात आली.



[Signature]
Signatures with date

Current Status: महाविद्यालयाचे विद्यार्थ्यांचे प्रवेशाची नोंदणी सॉफ्टवेअरमधून केली जाते. सॉफ्टवेअर कपग्रेडसाठी (Cloud Base Version) व्यवस्थापनातर्फे परवानगी दिलेली आहे. अ विद्यार्थ्यांचे रोल नं. लवकर उपलब्ध होईल.

• Signatures- with date

Referred To Higher Authorities:


Signatures with date

भारतीय जैन संघटनेचे कला,विज्ञान व वाणिज्य महाविद्यालय,वाघोली,पुणे
अंतर्गत तक्रार समिती (I.C.C.)
(कामाच्या ठिकाणी महिलांचा लैंगिक छळ ,अधिनियम २०१३ नुसार)
Sexual Harassment of Women at Workplace,Act2013

दि.१२.१.२०१९

सूचना


महाविद्यालयातील सर्व विद्यार्थिनींना सूचित करण्यात येते की, दि.१८ जानेवारी ते २२ जानेवारी २०१९ या कालावधीत कामाच्या ठिकाणी महिलांचा लैंगिक छळ अधिनियम २०१३ नुसार महाविद्यालयातील अंतर्गत तक्रार समितीचे सदस्य प्रा.डॉ. देशमुख माधुरी या विज्ञान शाखेच्या विद्यार्थिनींशी व डॉ. फडतरे बी.बी. कला शाखेच्या विद्यार्थिनींशी तक्रारीबाबत चौकशी करणार आहेत. तरी सर्व विद्यार्थिनींनी सकाळी १०.०० ते ११.०० या वेळेत वर्गामध्ये उपस्थित रहावे.


प्रा.मते के.एस
प्रमुख,अंतर्गत तक्रार समिती
(Sexual Harassment of Women)

भारतीय जैन संघटनेचे कला,विज्ञान व वाणिज्य महाविद्यालय,वाघोली,पुणे
अंतर्गत तक्रार समिती (I.C.C.)
(कामाच्या ठिकाणी महिलांचा लैंगिक छळ ,अधिनियम २०१३ नुसार)
Sexual Harassment of Women at Workplace,Act2013

दि. १६ ऑगस्ट ते १८ ऑगस्ट २०१८ या कालावधीत आयोजित केलेल्या
विद्यार्थिनीच्या सभेचा अहवाल.

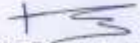
दि.१६ ऑगस्ट ते १८ ऑगस्ट या कालावधीत प्रथम वर्ष कला,विज्ञान,वाणिज्य,
बीबीए व बीसीए सायन्स याविद्यार्थिनीना लैंगिक छळ अधिनियम २०१३,विशाखा
समिती याची माहिती देण्यात आली.महाविद्यालयातील अंतर्गत तक्रार समितीची
उद्दिष्टे,कार्ययंत्रणा इ. बाबत माहिती देण्यात आली.तसेच विद्यार्थिनीना
महाविद्यालयात व परिसरात छेडछाड व इतर गैरवर्तणूकीचा त्रास होत असेल तर
कुणालाही न घाबरता तक्रार समितीकडे तक्रार करण्याबाबत प्रोत्साहित करण्यात
आले.


प्रा.मते के.एस
प्रमुख,अंतर्गत तक्रार समिती
(Sexual Harassment of Women)

**Bharatiya Jain Sanghatana's Arts,science and Commerce College
Wagholi,Pune
Internal Complaint Committee (ICC)
(Sexual Harassment of Women At Workplace Act 2013)**

Meeting Report of 27th October 2018

There was no complaint from girl students,so there were no issues to discuss .


**Yours Faithfully
(Mate K.S.)
Presiding Officer I.C.C**

**Bharatiya Jain Sanghatana's Arts,science and Commerce College
Wagholi,Pune
Internal Complaint Committee (ICC)
(Sexual Harassment of Women At Workplace Act 2013)**

Notice

Date: 25.10.2018

All committee members are hereby notified that the monthly meeting of the I.C.C. is to be held on Saturday 27 Oct. 2018 at 12.00 a.m. in College Library.


Meeting Agenda

- 1) Discuss about girl students any complaint.
- 2) Any current issue.

Copy

- 1) Prof. Dr. Deshmukh M.V.- Member
- 2) Prof. Dr. Phadtare B.G.- Member
- 3) Prof. Jamdade R.N. - Member


*Madhuresh
Bhambhani
Jamdade*


**Yours Faithfully
(Mate K.S.)
Presiding Officer I.C.C**

भारतीय जैन संघटनेचे कला,विज्ञान व वाणिज्य महाविद्यालय,वाघोली,पुणे
अंतर्गत तक्रार समिती (I.C.C.)
(कामाच्या ठिकाणी महिलांचा लैंगिक छळ ,अधिनियम २०१३ नुसार)
Sexual Harassment of Women at Workplace,Act2013

दि. १८ जानेवारी ते २२ जानेवारी २०१९ या कालावधीत आयोजित केलेल्या
विद्यार्थिनीच्या सभेचा अहवाल.

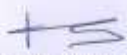
दि.१८जानेवारी ते २२ जानेवारी २०१९ या कालावधीत प्रा. देशमुख माधुरी यांनी
विज्ञान विभाग व प्रा.फडतरे बी.जी.यांनी कला विभागाच्या विद्यार्थिनीशी चर्चा
करून त्यांच्या तक्रारीबाबत चौकशी केली. विद्यार्थिनीकडून कुठल्याही प्रकारची
तक्रार आलेली नाही.


प्रा.मते के.एस
प्रमुख,अंतर्गत तक्रार समिती
(Sexual Harassment of Women)

**Bharatiya Jain Sanghatana's Arts,science and Commerce College
Wagholi,Pune
Internal Complaint Committee (ICC)
(Sexual Harassment of Women At Workplace Act 2013)**

Meeting Report of 13th August 2018

**Internal Complaint Committee of Sexual Harassment of Women at workplace
Meeting organized on Monday 13th August 2018. Presiding Officer Prof. Mate
K.S. has discussed with committee members on Act 2013, Mechanism of I.C.C.
and Objectives of I.C.C.**


**Yours Faithfully
(Mate K.S.)
Presiding Officer I.C.C**

B.J.S. A.S.C. College, Wgholi, Pune-412207

Internal Complaints Committee (Sexual Harassment of Women at
Workplace Act 2013)

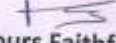
Notice

Date: 10.8.2018


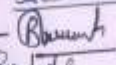
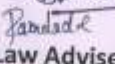
All committee members are hereby notified that the monthly meeting
of the I.C.C. is to be held on Monday 13 August 2018 at 12.00
a.m. in College Library.

Meeting Agenda

- 1) Discuss on Act 2013- Sexual Harassment.
- 2) Discuss about Mechanism of I.C.C.
- 3) Objectives of I.C.C.
- 4) Any Current Issues.


Yours Faithfully
(Mate K.S.)
Presiding Officer I.C.C.

Copy

- 1) Prof. Dr. Deshmukh M.V.- Member 
- 2) Prof. Dr. Phadtare B.G.- Member 
- 3) Prof. Jamdade R.N. - Member 
- 4) Adv. More Prajakta B. Member Law Adviser


भारतीय जैन संघटनेचे कला,विज्ञान व वाणिज्य महाविद्यालय,वाघोली,पुणे
अंतर्गत तक्रार समिती (I.C.C.)
(कामाच्या ठिकाणी महिलांचा लैंगिक छळ ,अधिनियम २०१३ नुसार)
Sexual Harassment of Women at Workplace,Act2013

दि.१०.८.२०१८

सूचना

महाविद्यालयातील सर्व विद्यार्थिनींना सूचित करण्यात येते की, दि.१६ ऑगस्ट ते १८ ऑगस्ट २०१८ या कालावधीत कामाच्या ठिकाणी महिलांचा लैंगिक छळ अधिनियम २०१३ नुसार महाविद्यालयातील अंतर्गत तक्रार समितीच्या प्रमुख प्रा. मते के.एस. ह्या समितीच्या कामकाजाबाबत माहिती व विद्यार्थिनींना मार्गदर्शन करणार आहेत. तरी सर्व विद्यार्थिनींनी सकाळी १०.०० ते ११.०० या वेळेत वर्गामध्ये उपस्थित रहावे.

- विषय: १) लैंगिक छळ अधिनियम २०१३ (विशाखा समिती) माहिती देणे.
२) अंतर्गत तक्रार समितीच्या कार्ययंत्रणेबाबत माहिती.
३) अंतर्गत तक्रार समितीची उद्दिष्टे यांची माहिती.
४) मुर्लीच्या तक्रारीबाबत चौकशी करणे.


प्रा.मते के.एस.

प्रमुख,अंतर्गत तक्रार समिती
(Sexual Harassment of Women)

B.J.S. ASC College Wgholi, Pune-412207
(भारतीय जैन संघटनेचे कला, विज्ञान व वाणिज्य महाविद्यालय)
Mechanism of Internal Complaints Committee

- 1) Complaint Redressal : as per act The Sexual Harassment at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act 2013, appropriate action will be taken once the complaint is filed.
- 2) Awareness Workshops : For students, teaching-non teaching staff with an aim to develop nonthreatening and non intimidating atmosphere of mutual learning.
- 3) Counselling : Confidential counseling service provides a safe space to speak about the incident.
- 4) Meetings : Last Week of every months committee members will be meet with girls student of all classes and Conduct members meetings in every month.

अंतर्गत तक्रार समिती- कार्ययंत्रणा

- १) तक्रार निवारण : कामाच्या ठिकाणी महिला लैंगिक अत्याचार अधिनियम २०१३ नुसार तक्रारीची दखल घेऊन कारवाई करण्यात येईल.
- २) जागृती कार्यशाळा : महाविद्यालयात व परिसरात दहशतमुक्त व दादागिरीमुक्त वातावरण निर्मितीच्यादृष्टीने विद्यार्थी, शिक्षक-शिक्षकेतर कर्मचारी यांच्यामध्ये जागृती निर्माण करण्यासाठी कार्यशाळा आयोजिणे.
- ३) समुपदेशन : खात्रीशीर समुपदेशनाद्वारे पीडित व्यक्तीला सुरक्षित वातावरण देणे जेणेकरून ती झालेल्या अत्याचाराबद्दल बोलू शकेल.
- ४) समिती सभा : प्रत्येक महिन्याच्या शेवटच्या आठवड्यात प्रत्येक वर्गातील विद्यार्थिनीशी चर्चा करणे. समिती सदस्यांची सभा प्रत्येक महिन्यात आयोजिणे.


प्रमुख प्राचार्य
भारतीय जैन संघटनेचे
कला, विज्ञान व वाणिज्य महाविद्यालय
घाचीली, पुणे ४१२२०७

B.J.S.'ASC College, Wagholi, Pune

Sexual Harassment of Women At Workplace- Act 2013
The Disciplinary Action Will Be Commensurate With The Nature of The
Violation (विद्यार्थिनीबाबत लैंगिक अत्याचाराची घटना आढळल्यास दोषी
व्यक्तीवर पुढील कारवाई करण्याचा अधिकार अंतर्गत तक्रार समितीस राहिल.
(Students)

- 1) Warning (सक्त ताकीद देणे)
- 2) Written Apology (लेखी माफी)
- 3) Bond of Good Behaviour(चांगल्या वर्तणुकीची लेखी हमी)
- 4) Suspension For Specific Period of Time(विशिष्ट कालावधीसाठी
परिसरात येण्यास मनाई)
- 5) Withholding Results (परीक्षेचा निकाल राखून ठेवणे)
- 6) Debarring From Exams (परीक्षेस बसण्यास मनाई करणे)
- 7) Debarring From Holding Leadership Posts or Membership
of Committee(समितीचे नेतृत्व किंवा सदस्यत्व यास मजजाव)
- 8) Expulsion of Admission(महाविद्यालयातून हकालपट्टी)
- 9) Any Other Relevant Mechanism(इतर संबंधित कार्यवाही)


प्रभारी प्राचार्य
भारतीय जैन संघटनेचे
कुब्जा, शिक्षण व वाणिज्य महाविद्यालय
वाघोली, पुणे ४१२२०७

B.J.S. A.S.C. College
Wgholi, Pune-412207
Internal Complaints Committee
(Sexual Harassment of Women at Workplace Act 2013)

Vision and Mission:

Vision: Promoting Gender Equality and Women Empowerment.

Mission: Create awareness amongst students about the problems faced by women due to gender issues.


Yours Faithfully
(Mate K.S.)
Presiding Officer I.C.C

B.J.S.'ASC College Wgholi,Pune-412207(भारतीय जैन संघटनेचे कला,
विज्ञान व वाणिज्य महाविद्यालय)

Sexual Harassment At Workplace- Act 2013(कामाच्या ठिकाणी
महिलांचा लैंगिक छळ(प्रतिबंध,मनाई व निवारण) अधिनियम २०१३

Internal Complaints Committee(अंतर्गत तक्रार समिती)

BJS' ASC College has appointed the Internal Complaints Committee
According to The Sexual Harassment at workplace(Prevention,
Prohibition and Redressal- Act 2013) with aim of promoting gender equality and
women empowerment among students and staff members. The committee
takes care of the grievances of girl students and female staff members related
to gender discrimination,violence
And sexual harassment in the campus. It is dedicated to create an
environment in the campus where every female feels safe.

Objective of The Internal Complaints Committee-

- To Create an environment of gender justice where men and women work together with a sense of personal security and dignity.
- To Create awareness amongst students about the issues related to the youth, girls in particular.
- To Create awareness amongst students about the problems faced by women due to gender issues.
- To Disseminate knowledge about rights and laws related to women.
- To Encourage the self esteem and self confidence of girl students, women faculty and staff.
- To Bring-up decision making ability in girl students for making informed choices in areas like education,employment and health.


प्रमुख प्राचार्य
भारतीय जैन संघटनेचे
कला, विज्ञान व वाणिज्य महाविद्यालय
वाघोली, पुणे ४१२२०७

Bharatiya Jain Sanghatana's Arts,science and Commerce College

Wagholi,Pune

Internal Complaint Committee (ICC)

(Sexual Harassment At Workplace Act 2013)

Committee Members : 1) Prof. Mate Kasturi S. – Presiding Officer

(College Librarian, B.J.S. College Mobile No. 9423576696)

Email- kmate0061@gmail.com

2) Prof.Dr. Deshmukh Madhuri V. - Member

(HOD Zoology B.J.S. College Mobile No. 9850555766)

Email- madhurdes10@gmail.com

3) Prof. Dr. Phadtare Bhushan G. – Member

(HOD History B.J.S. College Mobile No.9423237730)

Email-bhushan.phadtare12@gmail.com

4) Prof. Jamdade Rajabhau N. – Member

(Commerce Faculty B.J.S. College Mobile No.9422517820)

Email-jamdaderajabhau@gmail.com

5) Adv. More Prajkta B. - Member, Law Adviser

(Counselor Family Court, Pune Mobile No. 9850900919)

Email-adv.bharatmore@yahoo.in


प्रभारी प्राचार्य
भारतीय जैन संघटनेचे
कला, विज्ञान व वाणिज्य महाविद्यालय
वाघोली, पुणे ४१२२०७

SEXUAL HARASSMENT OF WOMEN AT WORKPLACE

ACT 2013

WHAT IS SEXUAL HARASSMENT ?

'Sexual Harassment' includes any one or more of following unwelcome acts (whether directly or by implication) such as :

- . Physical contact and advances
- . Demand or request for sexual favours
- . Sexually coloured remarks
- . Showing pornography
- . Any other unwelcome physical, verbal or nonverbal conduct of sexual nature

Sexual Harassment Act 2013

Vishakha Guidelines for prevention of sexual harassment were introduced by the Supreme Court of India in 1997. This judgment was followed by the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act 2013. This legislative act in India protects women from sexual harassment at their place of work.

The Act :

- Provide the definition of sexual harassment at work place
- Makes mandatory for the employer to create complaint redressal mechanism
- Makes workplace healthy and free of discrimination

Rights of Working Women

- 1) Work with dignity in a safe environment
- 2) Protection from sexual harassment
- 3) Equal treatment at workplace


प्रभारी प्राचार्य
भारतीय जैन संघटनेचे
कला, शिक्षण व यागिण्य महाविद्यालय
वाघोली, पुणे ४१२२०७

